

Chargé.e de mission mobilité

Offre n° 0059230601057178

Publiée le 02/06/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : C.C. DES HAUTS DE FLANDRE

468 rue de la couronne de bierne

59380 Bergues

Entre la métropole lilloise et le bassin industriel du dunkerquois, aux frontières de la Belgique et du département du Pas-de-Calais ; la Communauté de Communes des Hauts de Flandre est un territoire à dominante rurale. Sa position stratégique, ses réseaux autoroutiers et ferroviaires, zones d'activités économiques et projets d'envergure (ex. création d'un centre aquatique intercommunal) constituent de solides atouts pour l'avenir. Intercommunalité jeune et en plein développement, elle favorise les échanges pour bâtir un projet de territoire tout en préservant l'identité et l'environnement de chaque commune qui la composent.

Site web de l'employeur : <http://www.cchf.fr>

Lieu de travail : BERGUES

Poste à pourvoir le : 01/09/2023

Date limite de candidature : 02/07/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Mobilité, déplacements et transports > Politique des déplacements

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée de projet mobilité durable](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Promouvoir et accompagner, auprès des différents acteurs du territoire, la mise en place de projets favorisant la diversification des solutions de mobilité.

Missions / conditions d'exercice :

Conduire des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité

- Analyser les besoins en mobilité sur le territoire : conception de diagnostics/études de faisabilité/ enquêtes, rédaction de cahiers des charges ;
- Création et/ou adaptation des services de mobilité durable et alternative ;
- Pilotage des projets ayant trait aux solutions alternatives de mobilité.

Promouvoir la mobilité durable auprès des acteurs du territoire

- Animation des partenariats avec les organismes en mesure de relayer la politique sur le territoire ;
- Organisation, animation, participation à des événements promouvant les modes écomobiles ;
- Elaboration, mise en œuvre et mise à jour des systèmes d'information multimodale ;
- Identification et démarchage des publics cibles (marketing individualisé).

Apporter son expertise aux acteurs du territoire

- Conseil sur les projets transversaux d'aménagement ;
- Assistance technique sur l'élaboration des documents de planification (PDU, PLUi, PLH, SCOT) ;
- Outillage et conseil des acteurs des démarches de mobilité (malette pédagogique, supports de communication etc.) ;
- Veille technique et juridique sur les évolutions et innovations du domaine.

Profils recherchés :

Acteur.rice à part entière du pôle et de la direction, vous savez constituer, développer et animer un réseau professionnel.

Disposant de bonnes connaissances dans le domaine des transitions énergétiques en général et de la mobilité en particulier, vous savez concevoir et rédiger des documents techniques de qualité et vous pouvez accompagner les acteurs dans la définition de leurs projets.

Doté.e d'un esprit créatif, vous pouvez proposer des solutions innovantes afin de développer les modes de mobilité alternatifs à la voiture.

Vous êtes titulaire ou lauréat.e d'un concours de la fonction publique de catégorie A.

La Communauté de communes des Hauts de Flandre vous propose un emploi permanent dans une collectivité en plein essor et qui œuvre pour le bien commun.

Contact

Contact : recrutement@cchf.fr

Informations complémentaires :

Cycle de travail au choix 35h/semaine sur 5 jours OU 36h/semaine sur 4, 5 jours ou 5 jours (+ 6 jours de RTT)

Avantages liés au poste :

- Participation mutuelle et maintien de salaire
- Régime indemnitaire
- 13ème mois
- CNAS

La Communauté de Communes des Hauts de Flandre lutte contre toutes les formes de discrimination, vise à diversifier ses candidatures et reconnaît tous les talents.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.